

INGENIA, Observatoire de l'Emploi 2021

1- l'échantillon

Ont été interrogés les ingénieurs diplômés en 2018, 2013, 2008, 2003, 1998, 1993, 1988, 1983, 1978, soit une population de 3606 ingénieurs avec mail valide sur un total de 4102 ingénieurs. 12,1% de ces ingénieurs n'ont pas d'adresse mail dans la base, soit 4,5% pour 2018, 2013, 2008 ; 15,5% pour 2003, 1998, 1993 ; 26,4% pour 1988, 1983 et 1978.

Les diplômés 2018, 2013, 2008 représentent 53,4% de l'échantillon, les 2003, 1998, 1993, (30,5%), les 1988, 1983, 1978, (16,1%), soit une dominante des jeunes promotions.

Les ingénieurs ESA comptaient pour 26,3% des interrogés,

PURPAN	24,3%,
ISA	26,5%,
ISARA	22,9%.

2- Les répondants

Nous avons eu 758 réponses exploitables soit un taux de réponse moyen de 21% (23,2% en 2020), avec :

21,0% pour ESA, qui comptent pour 26% des réponses,

20,3%	PURPAN,	23%
15,5%	ISA,	19%
28,2%	ISARA,	30%.

Les répondants ont été diplômés en :

2018 pour 31%,	1993 pour 7%
2013 20%,	1988 3%
2008 12%,	1983 4%
2003 8%,	1972 2%
1998 8%,	

La répartition Femmes/Hommes est à 50/50, donc la pleine parité.

Se rappeler que les moins de 35 ans représentent 1 répondant sur 2, donc des ingénieurs (es) dans leur premier tiers de leur carrière professionnelle, et les plus de 50 ans, seulement 18% des répondants.

3- premiers enseignements

-44% ont gardé un lien avec leur Ecole, (47% en 2020)

-la question sur le lien avec son association d'ingénieurs a été modifiée en 2020 :

*12% des répondants déclarent n'avoir plus de lien, (14% en 2020)

*58% lisent des informations venant de l'association, (56% en 2020)

*27% sont cotisants, (id en 2020)

-2% sont en recherche d'emploi et 2% sont retraités.

-62% n'ont pas connu de périodes de chômage.

-26% ont trouvé leur emploi actuel par leur réseau personnel, AI, Ingénia.

-26% l'ont trouvé via un site emploi (APECITA, APEC, Jobalim, Keljob, cadreemploi.....)

-78% l'ont trouvé en moins de 4 mois, 6% en plus d'un an.

-72% sont en CDI, 6% en CDD, 2% mandataire social.

-7% travaillent à temps partiel par choix.

-62% ont le statut cadre, 11% sont chef d'entreprise.

-61% travaillent dans la zone de chalandise des 4 écoles, 8% en Ile de France, 10% à l'étranger.

-15% travaillent dans une entreprise de moins de 10 salariés, 20% de 10 à 99, 20% de 100 à 499, 45% dans les 500 et plus.

-En termes de secteurs d'activité, les IAA viennent en tête avec 17%, puis les entreprises de production agricole avec 15%, puis l'agrofourriture avec 8%, suivi de l'enseignement et la recherche publique avec 7%, puis les OPA 6%...

-En termes de fonctions, le commercial/vente/marketing 16%, les directions 12%, études/R&D/expérimentation 11%, conseiller/animateur/chargé de mission 11%, agriculteur 8%, production et services connexes 8%.....

-46% envisagent un changement professionnel dans les 2 ans, (44% en 2020).

-13% envisagent seul, de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 ans, et 17% avec un ou plusieurs associés, (24% en 2020).

-35% ont une rémunération comprise entre 30K€ et 44K€, 23% entre 45K€ et 69K€, 7% entre 70K€ et 99K€, 8% 100K€ et plus.

-un peu plus d'un ingénieur sur deux bénéficie d'un système d'intéressement et ou de participation.

4- Les ingénieurs et INGENIA

-80% connaissent INGENIA, (85% en 2020)

*28% consultent les offres d'emploi,

*23% consultent l'annuaire professionnel des 4 associations,

*22% consultent les enquêtes Observatoire de l'Emploi INGENIA,

*15% consultent les événements organisés par les associations,

*45% pensent que le réseau des 4 associations est un réseau privilégié pour le développement de leur carrière professionnelle.

-38% ont rempli leur historique professionnel

-38% ont mis à jour leurs informations personnelles

-20% ont mis en ligne leur CV

-2% utilisent l'application INGENIA sur les mobiles iPhone, Android.

Ingénia fait partie du paysage des ingénieurs. Toutefois, l'application sur mobiles est peu utilisée, probablement par ignorance de son existence.

Il semble qu'un plan de communication sur les services apportés par les AI et Ingénia aux ingénieurs, serait utile à mettre en place pour accroître leur addiction à utiliser ces sites.

4 les ingénieurs et le télétravail

Avant le confinement,

- *23% télé-travaillaient 1 jour par semaine, (22% en 2020),
- * 14% étaient en télétravail 2 ou 3 jours par semaine, (8% en 2020),
- * 9% avaient leur poste organisé en télétravail (6% en 2020).

Pendant le confinement,

- *41% étaient en activité sur leur lieu de travail, (25% en 2020),
- *46% étaient en télétravail, (60% en 2020),
- * 3% en chômage partiel, (6% en 2020),
- * 6% sans activité, (5% en 2020)

5 Les suites du confinement

En termes d'activité de l'entreprise pour les 6 prochains mois, par rapport au 2ème semestre 2019 :

- *41% pronostiquent une hausse, (21% en 2020),
- *30% une situation égale, (34% en 2020),
- *4% une baisse de moins de 10%, (12% en 2020),
- *2% une baisse comprise entre 11 et 25%, (10% en 2020)
- *19% sont non concernés par la question.

En ce qui concerne l'avenir de l'entreprise ou du service à l'horizon d'un an :

- *60% pensent que les ajustements en cours permettront de passer le cap, 75% en 2020,
- *19% pensent qu'il y aura des conséquences sur l'emploi, 34% en 2020,
- * 3% pensent que leur emploi est menacé, 6% en 2020.

Par rapport à 2020, la confiance dans l'avenir s'est nettement améliorée, ce que corrobore la nette amélioration du climat des affaires.

Pour les prochaines enquêtes, il faut :

- noter que les retraités et les inactifs ne souhaitent plus être interrogés,
- donner la possibilité à la personne interrogée de cocher une case en bas de la page d'accueil, lui permettant d'indiquer qu'elle ne souhaite pas être relancée,
- que pour les salariés du secteur public, il manque, à la question 21 sur la nature du contrat, fonctionnaire ou assimilé, à porter en lieu et place de « non concerné ».

Laurent COUTEY intégrera ces réponses dans sa base de données qui sera ainsi réactualisée.

Ingénia, Gérard Cousin, septembre 2021